MRPiPS
KAN052861

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
KANCELARIA OGÓLNA
2016 -04- 15
nr z rej. RKP-41773-2016

SEKRETARZ
NACZELNEJ RADY ADWOKACKIEJ
Rafał Dębowski

NRA.147-R.2.2016

Warszawa, dnia 11 kwietnia 2016 roku

Szanowna Pani
Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Szanowna Pani Minister,

W związku z opublikowaniem na stronach Rządowego Centrum Legislacji projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie utworzenia, organizacji i trybu działania Komisji Kodyfikacyjnej prawa pracy (wersja z dnia 6 kwietnia 2016r., nr z wykazu RD76) niniejszym pismem zgłaszam postulat wprowadzenia możliwości zgłaszania przez organy samorządów zawodów zaufania prawniczego: adwokatów oraz radców prawnych po jednym kandydacie na członka Komisji.

Uwzględnienie uwagi prowadziłoby do konieczności zmiany treści § 4 projektu rozporządzenia, który mógłby otrzymać brzmienie:

§ 4. 1. Organizacja związkowa oraz organizacja pracodawców reprezentatywne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1240), wchodzące w skład Rady Dialogu Społecznego, wskazują po jednym kandydacie na członka Komisji.
2. Naczelna Rada Adwokacka oraz Krajowa Rada Radców Prawnych wskazują po jednym kandydacie na członka Komisji.
3. Minister wskazuje kandydatów na członków Komisji w liczbie równej liczbie kandydatów wskazanych przez reprezentatywne organizacje związkowe, reprezentatywne organizacje pracodawców, Naczelną Radę Adwokacką oraz Krajową Radę Radców Prawnych.

Jak wynika z uzasadnienia projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie utworzenia, organizacji i trybu działania Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy – i z czym nie można w żadnej mierze polemizować - istnieje potrzeba dokonania głębokiej analizy przepisów obowiązujących prawa pracy z uwagi na dynamiczne zmiany zachodzące na rynku pracy. Zmiany te wymagają nowego spojrzenia na obecne regulacje prawne dotyczące nietypowych stosunków pracy, do których należy zwłaszcza zaliczyć pracę tymczasową, telepracę, staże zawodowe, wykonywanie pracy w gospodarstwie domowym, a także dotyczące tzw. zatrudnienia niepracowniczego, obejmującego zwłaszcza wykonywanie pracy na innej podstawie niż stosunek pracy. Trudno również negować twierdzenie zawarte w uzasadnieniu

SEKRETARZ
NACZELNEJ RADY ADWOKACKIEJ
Rafał Dębowski

projektu rozporządzenia, iż zmiany regulacji prawnych powinny z jednej strony zmierzać do eliminacji zjawiska nadużywania innych, niż klasyczny stosunek pracy, podstaw prawnych świadczenia pracy, z drugiej zaś ich celem powinno być stworzenie systemu ochrony zatrudnienia niepracowniczego i wykonywania obowiązku państwowej kontroli nad warunkami takiej pracy.

Kluczowe dla niniejszego wniosku stwierdzenie zawarte zostało w pkt III uzasadnienia projektu rozporządzenia. Zgodnie z nim kształtowanie relacji prawnych między stroną pracobiorców i pracodawców, zarówno w aspekcie indywidualnym, jak i zbiorowym wymaga czynnego udziału w tym procesie przedstawicieli praktyki tej gałęzi prawa.

Nie umniejszając roli partnerów społecznych już uwzględnionych w projekcie rozporządzenia (organizacje związkowe oraz organizacje pracodawców, wchodzące w skład Rady Dialogu Społecznego) przypomnieć należy, iż najliczniejszą grupą prawników - praktyków prawa pracy są przedstawiciele prawniczych zawodów zaufania publicznego: adwokaci i radcowie prawni.

To my uczestniczymy w procesie kształtowania stosunków prawnych na etapie tworzenia projektów umów stosowanych na szeroko pojętym rynku pracy oraz na etapie stosowania prawa – reprezentując interesy podmiotów dochodzących swoich praw przed organami wymiaru sprawiedliwości.

Wprowadzenie możliwości delegowania po jednym kandydacie przez organy samorządu adwokackiego (Naczelną Radę Adwokacką) i radcowskiego (Krajową Radę Radców Prawnych) pozytywnie wpłynie więc nie tylko na realizację założonych celów, ale przyczyni się do stworzenia projektów nowych przepisów prawa pracy, uwzględniających praktyczny wymiar ich stosowania. Głęboko wierzę, że oba samorządy zawodowe są w stanie delegować do pracy w Komisji przedstawicieli, którzy dorobkiem zawodowym, a również naukowym, stanowić będą cenne wsparcie prac tego Komisji, przepełnione obiektywizmem ocen i wolne od realizacji interesów delegujących partnerów społecznych. Zwiększenie o 4 osoby składu Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy niewątpliwie przyczyni się do większej efektywności pracy Komisji, a tym samym do lepszego osiągnięcia zakładanych celów.

Z poważaniem,

adwokat Rafał Dębowski
Sekretarz Naczelnej Rady Adwokackiej